

**Eteva kuntayhtymän
tarkastuslautakunnan
ARVIOINTIKERTOMUS 2022**

Sisälllys

1. Puheenjohtajan tervehdys.....	3
2. Tarkastuslautakunnan toiminta.....	4
2.1. Tehtävät.....	4
2.2. Kokoonpano ja tilintarkastaja.....	4
2.3. Toiminta vuonna 2022.....	5
2.4. Sidonnaisuuksien valvonta.....	5
3. Kuntayhtymän toiminnan siirtyminen hyvinvointialueille.....	4
3.1. Hyvinvointialueuudistuksen valmistelu.....	4
4. Talouden arviointi.....	4
4.1. Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat.....	1
4.2. Investoinnit ja rahoitus.....	8
5. Tavoitteiden toteutumisen arviointi.....	9
5.1 Strategian toteuttaminen.....	9
5.2. Strategisten tulostulosten toteutuminen 2022.....	9
5.3. Sitovan tavoitteen toteuttaminen.....	10
5.4. Toiminnallisten tavoitteiden arviointi.....	10
6. Kuntayhtymäkonsernin arviointi.....	13
7. Henkilöstöasiat.....	15
7.1. Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle.....	15
7.2. Henkilöstömäärä ja rakenne.....	15
7.3. Henkilöstökustannusten kehitys.....	16
7.4. Osaamisen kehittäminen ja rekrytointi.....	16
7.5. Työhyvinvointi ja työsuojelu.....	16
8. Tarkastuslautakunnan esitys tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä 17	
9. Arviointikertomuksen hyväksyminen.....	18

1. Puheenjohtajan tervehdys

Puheenjohtajan tervehdys

Eteva kuntayhtymän toiminta päättyi vuoden 2022 lopussa. Sosiaali- ja terveydenhuollon uudistuksen myötä erityishuoltopiirit siirtyivät 1.1.2023 varoineen, velkoineen ja sitoumuksineen hyvinvointialueille. Etevan osalta tämä tarkoitti jakautumista kuudelle hyvinvointialueelle. Lisäksi vaativimmat palvelut keskitettiin HUS-yhtymän tuottamiksi.

Vuosi 2022 oli Etevan toiminnassa ainutlaatuinen. Toiminnan keskiössä oli muutoksen johtaminen ja valmistautuminen Etevan toiminnan päättymiseen sekä palveluiden ja henkilöstön siirtymiseen hyvinvointialueille. Siirtymän valmistelu integroitui kaikkeen toimintaan läpileikkaavasti.

Tarkastuslautakunta seurasi tiiviisti siirtymän valmistelua vuoden aikana. Kiinnitimme erityistä huomiota asiakkaiden palveluiden jatkuvuuden häiriöttömään turvaamiseen, henkilöstön asemaan muutoksessa sekä Etevan talouden, kiinteistöjen ja velvoitteiden hoitamiseen toiminnan päättymisen näkökulmasta. Siirtymän valmistelu ja siihen liittyvät toiminnalliset tavoitteet toteutuivat hyvin.

Etevan tarkastussäännön mukaan tarkastuslautakunnan arviointikertomuksessa arvioidaan yhtymäkokouksen päättämien toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista. Muutostilanteesta johtuen strategiaa toteutettiin Etevassa soveltuvasti vuoden 2022 aikana. Asetetut tavoitteet saavutettiin kuitenkin pääosin hyvin ja yhtymäkokouksen asettama sitova tavoite eli toimintakate toteutui pääosin muutettuun talousarvioon nähden.

Tätä kirjoittaessa Etevaan liittyvän rikosepäilyn käsittely oikeudessa on kesken. Rikosepäily työllisti Etevan johtoa vuoden 2022 aikana, mutta ei vaikuttanut Etevan varsinaiseen toimintaan. Asiasta saadaan päätös, kun oikeusprosessi päättyy.

Etevan tarkastuslautakunta kiittää Etevan johtoa ja henkilökuntaa hyvästä työstä. Muutosprosessi hoitui Etevassa sujuvasti ja ammattimaisesti loppuun asti. Hyvinvointialueille siirtyi osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä sekä tyytyväisiä asiakkaita.

Mäntsälässä 4.4.2023

Johanna Sipola

Etevan tarkastuslautakunnan puheenjohtaja

2. Tarkastuslautakunnan toiminta

Tarkastuslautakunta on yhtymäkokouksen alainen riippumaton toimielin, jonka tehtävistä ja toiminnasta määrätään perussopimuksen mukaisesti hallintosäännössä ja sitä täydentävässä tarkastussäännössä. Tarkastuslautakunta vastaa tarkastussäännön mukaan ulkoisesta valvonnasta tilintarkastajien kanssa ja vastaa muista sille asetetuista tehtävistä lakisääteisten tehtävien lisäksi. Tarkastuslautakunta valmistelee yhtymäkokouksen päätettäviksi hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat, kuten kuntayhtymän tilintarkastajan valinnan.

2.1. Tehtävät

Kuntalain 121 §:n mukaan tarkastuslautakunnan tehtävänä on valmistella yhtymäkokouksen päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat sekä arvioida, ovatko yhtymäkokouksen asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet kuntayhtymässä toteutuneet ja onko kuntayhtymän toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä voimassa olevan taloussuunnitelman riittävyttä, jos kuntayhtymän taaseessa on kattamatonta alijäämää. Lautakunta huolehtii kuntayhtymän ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta. Tarkastuslautakunnan tehtävänä on myös sidonnaisuusilmoitusten vastaanottaminen ja niiden vieminen valtuustolle tiedoksi. Lisäksi tarkastuslautakunta valmistelee yhtymähallitukselle esityksen tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Tarkastuslautakunta on arvioinut vuosittain tavoitteita, joita yhtymäkokous on asettanut konsernijohdolle, kuntayhtymän edustajille sekä lisäksi niiden tavoitteiden toteutumista, jotka yhtymäkokous on asettanut tytäryhteisöille kuntayhtymän taloussuunnitelmassa ja talousarviossa. Tarkastuslautakunta on arvioinut myös yhtymähallituksen hyväksymän konserniohjeen toteutumista. Kuntayhtymän tarkastuslautakunta huolehtii kuntayhtymäkonsernin hallinnon ja talouden tarkastuksen yhteensovittamisesta.

Arviointiin liittyvät havainnot esitetään arviointikertomuksessa.

Tarkastuslautakunta valmistelee tilintarkastuskertomuksen käsittelyn hyvinvointialueiden (Itä-Uusimaa, Keski-Uusimaa, Länsi-Uusimaa, Kanta-Häme, Päijät-Häme, Vantaa ja Kerava) tarkastuslautakuntien kautta aluevaltuustoille. Tarkastuslautakunta on myös seurannut tilintarkastajien tarkastussuunnitelman toteutumista.

2.2. Kokoonpano ja tilintarkastaja

Etevan yhtymäkokous on valinnut 16.12.2021 kuntalain mukaisesti toimikauttaan 2021–2023 vastaavaksi ajaksi tarkastuslautakunnan puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet.

Jäsen	Varajäsen
Johanna Sipola, pj	Johanna Maasto
Mari Nikkanen, vpj.	15.12.22 asti Jyrki Alanko (ent.Taskinen), 16.12.22 alkaen Markus Pietiläinen
Riku Mäkelä	Ritva Örling
Jonna Tammisto	Mirja Kälviäinen
Kari Ristivehmas	Matti Virkkunen

Taulukko 1 Tarkastuslautakunta 1.1.2022 – 30.6.2023

Kuntalain mukaisena tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Audiator Oy vastuunalaisena tilintarkastajana JHT, HT Minna Ainasvuori. Tarkastuslautakunnan sihteerinä vuodesta 2022 alkaen on toiminut JHT, HT Minna Ainasvuori.

2.3. Toiminta vuonna 2022

Tarkastuslautakunta kokoontui tilikaudella 2022 yhdeksän kertaa ja tilikauden 2022 arviointia varten kolme kertaa talven ja kevään 2023 aikana.

Tarkastuslautakunnan kokouksissa käsiteltiin lautakunnan arviointisuunnitelman mukaisesti mm.

- yhtymäkokoukselle valmisteltavia asioita kuten sidonnaisuusilmoitusten valvontaa, arviointikertomusta, tilintarkastuksen työohjelmaa ja suoritettujen tarkastusten raportteja sekä sisäisen tarkastuksen asiaa. Lisäksi tarkastuslautakunta kuuli johtavien viranhaltijoiden selvityksiä tavoitteiden toteutumisesta ja muista kuntayhtymän ajankohtaisista asioista.
- Erityisesti tarkastuslautakunta seurasi kokouksissaan hyvinvointialueille siirtymisen valmistelun tilannetta.

Tarkastuslautakunta perehtyi kokouksissaan johdon antamiin katsauksiin kuntayhtymän toiminnasta, tavoitteista ja ajankohtaisista asioista. Lisäksi kuultiin Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n toimitusjohtajaa.

Tarkastuslautakunta on myös seurannut asioiden käsittelyä yhtymäkokouksen ja yhtymähallituksen pöytäkirjoista. Tarkastuslautakunta on arvioinut tavoitteiden toteutumista tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen pohjalta.

Tarkastuslautakunnan arviointi perustuu arviointisuunnitelmaan, jonka toteuttaminen jatkui vuoden 2022 arvioinnissa.

2.4. Sidonnaisuuksien valvonta

Kuntalain 84 §:n mukaan laissa todettujen luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden on tehtävä sidonnaisuusilmoitus johtotehtävistään sekä luottamustoimistaan elinkeinotoimintaa harjoittavissa yrityksissä ja muissa yhteisöissä, merkittävästä varallisuudestaan sekä muista sidonnaisuuksista, joilla voi olla merkitystä luottamus- tai virkatehtävien hoitamisessa.

Sidonnaisuusilmoitus tehdään tarkastuslautakunnalle, joka on valvonut ilmoitusvelvollisuuden noudattamista ja saattaa ilmoitukset yhtymäkokoukselle tiedoksi.

3. Kuntayhtymän toiminnan siirtyminen hyvinvointialueille

Tilikauden 2022 merkittäviin tapahtumiin vaikutti 1.1.2023 aloittavat hyvinvointialueet, joiden valmistelutyössä Eteva oli mukana merkittävällä työpanoksella. Eteva kuntayhtymän toiminnot siirtyivät kuudelle hyvinvointialueelle ja Etevan toiminta nyky muodossaan päättyi 31.12.2022. Etevan vaativat palvelut siirtyivät HUS-yhtymälle.

3.1. Hyvinvointialueuudistuksen valmistelu

Hyvinvointialueuudistus vaikutti etenkin organisaation hallinnolliseen valmistavaan työhön. Uudistuksen valmistelu ja toiminnan siirtäminen kuudelle eri hyvinvointialueelle tapahtui kuntayhtymän viimeisenä toimintavuotena toisiinsa nähden erilaisissa aikatauluissa. Etevan keskeisenä tavoitteena vuodelle 2022 oli valmistella siirtymää niin, että palvelut siirtyvät vuodenvaihteessa hyvinvointialueille ja HUS-yhtymään asiakkaiden palvelujen jatkuvuus turvaten.

Tarkastuslautakunta seurasi kokouksissaan hyvinvointialueille siirtymisen valmistelua ja kutsui kokouksiin kuultavaksi vastuullisia viranhaltijoita. Hyvinvointialueille siirtyminen vaikutti olennaisesti Etevan toimintaan ja strategian toteuttamiseen. Strategiatyötä tehtiin suhteutettuna muuttuneeseen tilanteeseen ja toiminnan siirtymistä eri hyvinvointialueille seurattiinkin strategian toiminnallisissa tavoitteissa.

Tarkastuslautakunta on kiinnittänyt huomiota riskeihin, jotka ovat tyypillisesti merkittäviä organisaatioiden muutostilanteissa. Etevan toiminta jakaantui kuudelle hyvinvointialueelle ja vaativien palveluiden toiminta siirtyi HUS-yhtymälle.

4. Talouden arviointi

Etevan talous on ollut vakaalla pohjalla ja kuntayhtymän tase on ollut ylijäämäinen vuodesta 2015 alkaen. Eteva kuntayhtymän yhtymäkokous päätti kokouksessaan 15.12.2022 § 37, että mahdollinen tilikauden aikana kertynyt ylijäämä palautetaan jäsenkunnille palveluostojen suhteessa, ja vastaavasti tilikauden aikana kertynyt alijäämä katetaan jäsenkunnilta palveluostojen suhteessa. Samoin

Kuntayhtymän toiminnan siirtyessä kuudelle hyvinvointialueelle, oli siirtymässä erityisesti huomioitava henkilöstön näkökulma muutokseen. Kuntayhtymästä johtumattomista syistä vuoden 2022 aikana oli epäselvyyttä siitä, miten vaativimmat kehitysvammahuollon palvelut organisoidaan. Tämä aiheutti epävarmuutta myös henkilöstölle. Lopulta saatiin päätös, että nämä palvelut siirtyvät HUS-kuntayhtymään.

Etevan toiminnan siirtyessä hyvinvointialueille ICT – palveluihin sisältyi paljon riskejä. Hallittu ja keskeytymätön ICT-järjestelmien toiminta organisaation vaihtuessa on tärkeää esimerkiksi toiminnanohjausjärjestelmän, henkilöstöhallinnon ja taloushallinnon kannalta. Etevan toiminnan siirtymisessä hyvinvointialueille ICT-järjestelmiin liittyvät riskit olivat tavallista suurempia, koska häiriötön toiminnan siirtyminen edellytti saumatonta yhteensopivuutta Etevan ja seitsemän eri organisaation välillä.

Toiminnan siirtymistä hyvinvointialueille seurattiin Etevassa yksityiskohtaisella toimeenpanon tiekartalla. Keskeiset asiat tehtiin suunnitelman mukaisesti.

Tarkastuslautakunta toteaa, että muutosprosessi onnistuikin tavoitteiden mukaisesti. Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan siirtymään liittyvät riskit eivät realisoituneet ja toiminta saatiin siirrettyä häiriöttömästi hyvinvointialueille ja HUS-yhtymään.

päätettiin taseessa olevien ylijäämien palauttamisesta peruspääoman suhteessa. Eteva kuntayhtymän taseeseen oli kertynyt ylijäämää 31.12.2021 mennessä 2,1 milj. euroa.

Jäsenkunnille hyvitetiin tilinpäätöksen yhteydessä varsinaisesta toiminnasta syntynyttä tuloa 1,34 milj. euroa. Lisäksi omistajakunnille palautettiin rahoitustuottojen erää yhteensä 2,25 milj. euroa. Nämä erät koostuivat Elisa Oyj:n osakkeiden myynnistä (425 tuhatta euroa) ja Uudenmaan vammaispalvelut Oy:n osinkotuottoista (1,8 milj. euroa). Jäsenkunnille maksetut hyvitykset pienensivät vastaavasti toimintatuottoja. Palautuksen jälkeen tilikauden tulos oli 0 euroa. Yhteensä Eteva palautti jäsenkunnilleen rahaa tilikauden 2022 aikana 5,72 milj. euroa.

4.1. Käyttötalous- ja tuloslaskelmaosat

Yhtymäkokoukseen nähden sitova erä on kuntayhtymän toimintakate. Yhtymäkokous hyväksyi 16.12.2021 Etevan talousarvion sitovaksi toimintakatteeksi 331 765 euroa ja tulokseksi 51 691 euroa. Talousarviota muutettiin 15.12.2022, jolloin yhtymäkokous hyväksyi muutostalousarvion sitovaksi toimintakatteeksi -2 063 347 euroa.

Tilikauden aikana jäsenkuntamyynä oli 71,5 milj. euroa. Yhtymäkokous päätti ylijäämän palauttamisesta jäsenkunnille palveluostojen suhteessa. Toimintakate ennen jäsenkuntapalautusta oli 1,3 milj. euroa, joka täytti

toimintakatteen sitovuustason. Jäsenkuntapalautusten jälkeen toimintatuotot eivät kata toimintamenoja, mutta korkeiden rahoitustuottojen vuoksi tulo-rahoitus on riittävä.

Tarkastuslautakunta katsoo, että yhtymäkokoukseen nähden sitova tavoite eli toimintakate toteutui.

Yhtymän tasolla käyttötalouden toimintamenot olivat 81,1 milj. euroa, mikä alitti muutetun talousarvion 2,2 milj. eurolla. Kasvua edelliseen vuoteen nähden oli 3,7 %. Ulkoiset toimintatuotot ennen jäsenkuntapalautuksia olivat 82,4 milj. euroa ja toimintatuottojen kasvua edelliseen vuoteen nähden oli 2,7 %. Toimintatuotot alittivat muutetun talousarvion 2,3 milj. eurolla, mikä johtui jäsenkunnille tehdystä palautuksista.

Eniten talousarviosta poikkesivat seuraavat erät:

- Myyntituotot alittivat muutetun talousarvion 2, 4 milj. euroa. Alitukseen vaikuttaa hyvitykset, jotka vähensivät toimintatuottoja.
- Henkilöstökulut alittivat talousarvion 3,0 milj. euroa. Sen sijaan palvelujen ostot ylittivät talousarvion 1,6 milj. eurolla.

TALOUSARVION TOTEUTUMINEN (1000 €)	ALKUP. TA		MUUTETTU		TOT%
	TP 2021	2022	TA2022	TP 2022	
Toimintatuotot*	78 160	83 434	81 039	78 760	96 %
Toimintakulut	-78 162	-83 103	-83 103	-81 086	98 %
Toimintakate	-2	332	-2 063	-2 326	113 %
Vuosikate	-5	281	170	170	100 %
Tilikauden ylijäämä	3	52	0	0	100 %
Investoinnit	-107	-230	-230	0	0 %

*Toimintatuotoista on vähennetty jäsenkunnille hyvitetty ylijäämän palautukset, vuonna 2021 ylijäämää palautettiin 2,035 milj euroa ja vuonna 2022 3,25 milj. euroa.

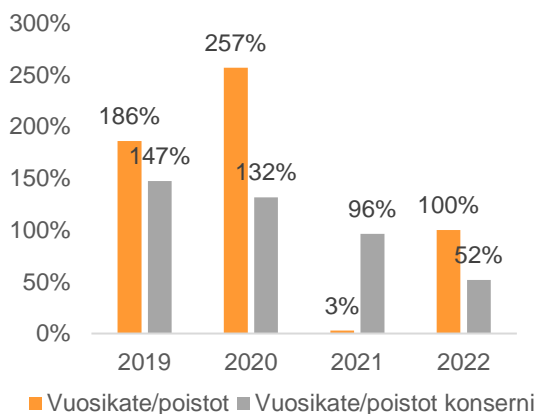
Palvelutoiminnan tulosalueen toimintakulut alittivat 2,8 milj. euroa talousarvion nähden ja toimintatuotot alittivat talousarvion

nähden n. 2,8 milj. euroa. Toimintatuotot kasvoivat 4 % ja toimintakulut 6 % edelliseen vuoteen nähden.

Tukipalveluiden ja kuntayhtymän johdon tulosalueilla ei toteutunut olennaisia määrärahojen ylityksiä tai tuloarvioiden alituksia, kun huomioidaan jäsenkuntapalautukset. Tulosalueilla toimintakulut alittivat budjetoidun ja tilikauden tulos toteutui talousarvion mukaisesti tai budjetoitua parempana. Toimintakulut kasvoivat edelliseen vuoteen verraten HR- ja viestintäpalveluiden tulosalueella (9 %). Myös EHP lakisääteiset (25 %) sekä kuntayhtymän johdon tulosalueella toimintakulut (28 %) nousivat. Ainoastaan talous- ja hallintopalveluiden tulosalueella (-49 %) toimintakulut pienenivät.

Tulorahoituksen riittävyttä voidaan mitata myös suhteuttamalla vuosikate poistoihin. Tunnusluvun ollessa vähintään 100 %, voidaan organisaation tulorahoitusta pitää riittävänä, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat kuntayhtymän keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä. Eteva kuntayhtymän ja konsernin osalta tulorahoitus on ollut ylijäämäistä viime vuosina.

Vuosikate poistoista 2019-2022

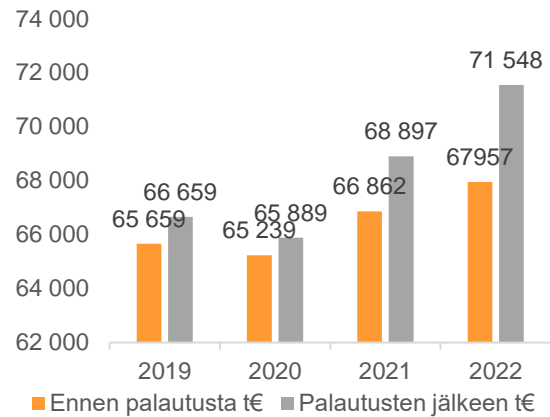


Vuosikate poistoista 2019-2022 taulukkona

	2019	2020	2021	2022
Vuosikate/poistot, %	186 %	257 %	3 %	100 %
Vuosikate/poistot konserni, %	147 %	132 %	96 %	52 %

Etevan jäsenkuntamyynänti on kasvanut vuosina 2019–2022 jäsenkuntapalautuksista huolimatta. Eteva on palauttanut vuosittain (2019–2022) jäsenkunnilleen ylijäämäpalautusta.

Jäsenkuntamyynänti 2019-2022 vuoden lopussa



Jäsenkuntamyynänti 2019-2022 vuoden lopussa taulukkona

	2019	2020	2021	2022
Myynti ennen palautusta, t€	65 659	65 239	66 862	67 957
Myynti palautuksen jälkeen, t€	66 659	65 889	68 897	71 548

4.2. Investoinnit ja rahoitus

Etevan perustoiminta oli talouden osalta tasapainossa ja toiminnan rahavirta oli positiivinen ennen jäsenkunnille tehtyä ylijäämän palautusta vuonna 2022. Myös konsernin toiminnan rahavirta oli positiivinen.

Tilikauden 2022 talousarviossa oli budjetoitu investointeja 230 tuhatta euroa. Sote-uudistuksesta johtuen suunniteltuja investointeja arvioitiin uudelleen ja tilikaudella 2022 ei toteutettu uusia investointeja. Tilinpäätöksessä investointien toteuma oli 0 euroa.

Etevan taseessa ei ollut pitkäaikaista vierasta pääomaa vuodenvaihteessa ja Etevan suhteellinen velkaantuneisuus olikin matala, 15,3%. Kuitenkin konsernin lainakanta 2022 oli 34,9 milj. euroa ja konsernin suhteellinen velkaantuneisuus 59,3 %. Suhteellinen velkaantuneisuusaste kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän käyttötuloista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kuntayhtymällä on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

5. Tavoitteiden toteutumisen arviointi

Etevan strategia 2021–2023 hyväksyttiin syksyllä 2020. Uuden strategian jalkauttaminen ja toimeenpanosuunnitelman toteuttaminen käynnistyi vuoden 2021 alussa.

5.1 Strategian toteuttaminen

Etevan strateginen visio on olla ”Uudistuva ja vaikuttava Eteva -yhdessä”. Strategiset valinnat tavoitteiden saavuttamiseksi ovat

- Laadukkaat palvelut
- Vastuullinen suunnannäyttäjä
- Merkityksellinen työ

Hyvinvointialueiden perustamispäätöksen johdosta strategiaa toteutetaan muuttuneeseen tilanteeseen soveltuvasti. Strategian

jalkauttamista seurataan strategisilla tulostavoitteilla. Yhtymähallitus asettaa Etevan strategiset tulostavoitteet ja johtoryhmä seuraa mitareiden toteutumista kvartaaleittain. Tuloksista raportoidaan yhtymähallitukselle ja yhtymäkokoukselle. Tarkastuslautakunnan arviointikertomuksella käyttämä arviointiasteikko on

Tavoite toteutui

Tavoite toteutui osittain

Tavoite ei toteutunut

Tavoitteen toteutumista ei voitu arvioida



5.2. Strategisten tulostuntareiden toteutuminen 2022

VASTUULLINEN SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Tavoite	Mittari ja tavoitetaso	To-teuma	Tarkastuslautakunnan arvio
Kuntayhtymän taloudellinen tulos (t€)	Toimintakate > 0 Vuosikate > 0 Tase >0	-2326 170 28 179	Tavoitteen toteutui ennen jäsenkunnille tehtyä n. 3,25 M€:n palautusta jäsenkunnille.
Palvelujen tuottavuus	Pitkäaikaisen asumispalvelun käyttöaste 95% Asiantuntijatyön suoritemäärä erityispalveluissa kasvaa 7 % Kehitysvammapsykiatrian yksiköiden käyttöaste 77 %	92 % 36 % 61 %	Tavoite toteutui osittain. Tavoitteen mittareista 1/3 toteutui.

MERKITYKSELLINEN TYÖ

Henkilöstövoimavarat	Työpanos teoreettisesta työpanoksesta 80 % Henkilöstön vaihtuvuus-% ≤ 20 % Terveysperusteiset poissaolot ≤ 20 pv/htv Työnantajan suositteleminen (Pulssi-mittari asteikko 1-3) 2,5	75 % 18,3 % 23 pv/htv 2,4	Tavoite toteutui osittain. Tavoitteen mittareista 1/4 toteutui.
-----------------------------	---	--	---

LAADUKKAAT PALVELUT

Asiakastyytyväisyys: Tilaaja-asiakkaat	Etevan palvelut ovat laadukkaita (asteikko 1-5) 3,8 Eteva on luotettava kumppani (asteikko 1-5) 3,8 Etevan palvelut ovat tarpeellisia (asteikko 1-5) 3,8	3,9 4,5 3,4	Tavoite toteutui osittain. Tavoitteen mittareista 2/3 toteutui.
Asiakastyytyväisyys: Henkilöasiakkaat	Olen ollut mukana tavoitteiden asettamisessa (asteikko 1-5) 4,0	4,0 4,4	Tavoite toteutui

Minua kohdellaan arvostavaksi (asteikko 1-5) 4,0		
Olen tyytyväinen palveluihin (asteikko 1-5) 4,0	4,6	

Palvelujen tuottavuuden tavoitteen pitkäaikaisen asumispalveluiden käyttöaste jäi suunnitelman mukaisesta tavoitteesta, mihin vaikutti osaltaan henkilöstöresurssien saatavuuden ongelmat sekä vapaiden asukaspaikkojen sijainti ja asuntojen huoneratkaisut. Asiantuntijatyön suoritemäärä kasvoi reippaasti viime tilikaudesta ja tavoite ylittyi. Kehitysvammapsykiatrian käyttöasteen tavoitetaso ei toteutunut, vaikka tavoitetta laskettiin viime vuodesta. Tämä johtui osittain henkilöstöpulasta sekä haasteista sijoittaa rivitalopaikoille asiakkaita, joita rivitaloasumisen hoitojakso parhaiten palvelisi.

Henkilöstövoimavarojen mittareista vain yksi ylsi tavoitetasolle. Terveysperusteiset poissaolot kasvoivat, mutta henkilöstön lähtövaihtuvuus pieni. Työnantajan suositteluinen jäi edelleen tavoitetasosta, mutta kasvoi 0,1 %-yksiköllä edelliseen vuoteen nähden.

Asiakastyytyväisyyteen liittyvät tavoitteet saavutettiin lähes kaikkien mittareiden näkökulmasta ja mittareiden mukaan Etevan palvelut ovat laadukkaita sekä tilaaja- että henkilöasiakkaiden näkökulmasta.

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan strategisille valinnoille vastuullinen suunnannäyttäjä ja laadukkaat palvelut asetetut strategiset tulosmittarit toteutuivat osittain. Tarkastuslautakunta nostaa esiin laadukkaiden palveluiden strategisten tulosmittareiden toteutumisen lähes kaikkien mittareiden osalta sekä henkilöasiakkaan että tilaaja-asiakkaan näkökulmasta. **Tarkastuslautakunta pitää kuitenkin huolehtittavana, että merkitykselliselle työlle asetetuista tulosmittareista yhtä lukuun ottamatta mittarit jäivät tavoitetasostaan. Tarkastuslautakunta suosittelee edelleen kiinnittämään erityistä huomiota henkilöstön hyvinvointiin ja työssä jaksamiseen.**

5.3. Sitovan tavoitteen toteuttaminen

Yhtymäkokoukseen nähden sitova erä oli kuntayhtymän toimintakate. Sitova tavoite toteutui ennen jäsenkunnille tehtyä 3,590 milj. euron palautusta. Tarkastuslautakunta katsoo, että yhtymäkokoukseen nähden sitova tavoite toteutui.

5.4. Toiminnallisten tavoitteiden arviointi

Talousarviossa- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään kuntayhtymän ja konsernin toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Tilinpäätöksessä esitetään toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen raportointi. Tilikauden aikana oli käynnissä hyvinvointialueuudistus, jonka valmistelutyöt vaikuttivat organisaation hallinnolliseen työpanokseen ja osaltaan myös työvoiman saatavuuteen.

Tarkastuslautakunta on saamiensa selvitysten, saatavilla olevien asiakirjojen ja tilinpäätöksessä esitettyjen talousarvion tavoitteiden toteutumisen vertailujen avulla arvioinut kuntayhtymän tavoitteiden toteutumista.

Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen palveluliiketoiminta 2022

Palvelutoiminnan tulosalue koostuu asumispalveluista, perhehoidosta, päiväaikaisesta toiminnasta, kehitysvammapsykiatriasta, kehitysvammapoliklinikasta, asiantuntijapalveluista sekä jalkautuvista palveluista. Päiväaikaisen toimintaan kuuluvat lisäksi osallisuutta tukeva toiminta sekä työllistymistä edistävä toiminta. Tulosalueelle oli asetettu yhteensä kolme tavoiteteemaa ja yhteensä kuusi (6) tarkempaa

ARVIointikertomus 2022

tavoitetta. Tavoitteiden toteutumisen perustelut ja tarkemmat kriteerit on raportoitu

yhtymähallituksen laatimassa toimintakertomuksessa.

Tavoite ja tavoitetaso	Toteuma
<p>Asiakastyytyväisyys</p> <p><i>Kehitysvammapsykiatrian yksiköt: Webropol-kyselyn vastaus-% 35, palautteen keskiarvo vähintään 3,7 (1-5).</i></p> <p><i>Asiantuntijapalvelut: sisäisten asiakkaiden palautekyselyn keskiarvo vähintään 3,5 (1-5).</i></p> <p><i>85 % asiakkaista kokee tehneensä valintoja ja päätöksiä arjessa ja osallistuneensa toiminnan suunnitteluun, seurantaan ja arviointiin.</i></p>	<p><i>Vastausprosentti 32 %</i> <i>Palautteen keskiarvo 4,2</i> → Tavoite toteutui osittain</p> <p><i>Palautteen keskiarvo 3,7</i> → Tavoite toteutui</p> <p><i>Saan päättää omista asioistani / Kyllä 94 % , Olen ollut mukana suunnitelmani teossa ja muuttamisessa / Kyllä 75 %</i> → Tavoite toteutui</p>
<p>Palvelujen käyttöaste</p> <p><i>Kehitysvammapoliklinikan toteutuneet suoritteet talousarviosta 98%</i></p> <p><i>Lyhytaikaishoidon yksiköiden käyttöaste (vain varsinaiset lyhytaikaishoidon yksiköt) 67%</i></p>	<p><i>54%</i> → Tavoite ei toteutunut</p> <p><i>58%</i> → Tavoite ei toteutunut</p>
<p>Henkilöstö</p> <p><i>Kuukauden pulssin yhteenlaskettu keskiarvo vähintään 2,4 kvartaalitasolla kysymyksissä "Olen edistänyt työhyvinvointia omassa toimintayksikössäni" ja "Esimieheni keskustelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista".</i></p>	<p><i>Kuukauden pulssin yhteenlasketun keskiarvon toteutuma oli 2,5 jokaisella kvartaalilla</i> → Tavoite toteutui</p>

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan palveluliiketoiminnalle asetetuista kolmesta tavoitteesta toteutui yksi (1) kappale täysin, yksi (1) osittain ja yksi tavoite jäi toteutumatta. Kolme osatavoitetta toteutui. **Tarkastuslautakunta pitää hyvänä toimintatapana tavoitteiden asetantaprosessia, jossa jokaiselle tavoitteelle on asetettu tarkempi mittari tai mittareita ja mittarille selkeästi mitattava tavoitetaso, jolla tavoitteen toteutumisen arviointi on selkeää. Pääosin tavoitteille on asetettu selkeät mittarit ja tavoitetasot.**

Toiminnallisten tavoitteiden toteuma tukipalvelut ja kuntayhtymän johto 2022

Etevan tukipalveluihin kuuluvat HR- ja viestintäpalvelut-, Talous- ja hallintopalvelut- sekä Kuntayhtymän johto -tulosalue. Kuntayhtymän johtoon on sijoitettu toimitusjohtaja, muutosjohtaja ja erityis- huollon lakisääteiset tehtävät, kuten erityishuollon johtoryhmä.

ARVIOINTIKERTOMUS 2022

Tukipalvelujen tehtävänä oli tukea palvelutoimintaa ja tarjota Etevan henkilöstölle asiantuntijapalveluja ja arjen tukea sekä varmistaa, että toimintaa johdettiin Etevan strategian mukaisesti.

Tulosalueelle oli asetettu yhteensä yksitoista (11) toiminnallista tavoitetta.

Tavoite ja tavoitetaso	Toteuma	
Tukipalvelut vastaavat palvelutoiminnan tarpeisiin. <i>Asiakastyytyväisyyskysely, arviointiasteikolla 1-5.</i> <i>Tavoite 3,5</i>	Ei toteutettu	
Tukipalvelujen työhyvinvoinnin kehittäminen <i>Kuukaudenpulssi (8 kohtaa) yhteenlaskettu keskiarvo on vuositasolla vähintään 2,5</i>	<i>Kuukauden Pulssin vuoden keskiarvo oli 2,6. Tavoite toteutui.</i>	
Osallistumme sote uudistuksen valmisteluun kuudella hyvinvointialueella lain edellyttämällä tavalla. <i>Lainsäädännön velvoitteet täytetään</i>	Tavoite toteutui	
Hallinnollisen päätöksenteon kehittäminen. <i>Päätösten lainmukainen sisältö, tiedoksianto ja täytäntöönpano.</i>	Tavoite toteutui	
Digitalisaation mahdollisuuksien hyödyntäminen Etevässä <i>Lifecare MR2021 vuosiversio käyttöön otettu.</i>	Tavoite toteutui	
Hallittu ja keskeytymätön ict-järjestelmien toiminta hyvinvointialue muutoksessa <i>Turvataan asiakastietojärjestelmän käytettävyyttä toimintayksiköissä ja muutoshetkenä.</i> <i>Varmistetaan tukipalvelujen järjestelmien toimivuus muutoksen yhteydessä.</i> <i>Osallistutaan aktiivisesti hyvinvointialueiden ict valmisteluun, jolla tuetaan tavoitteen toteutumista.</i>	Tavoite toteutui Tavoite toteutui Tavoite toteutui.	
Kriittisten järjestelmien käytettävyyden ja häiriötön 24/7 käyttö <i>Kriittisten järjestelmien käytössä ei ole suunnittelemtomia käyttökatkoja. Tavoitetaso 99,9%</i>	Toteuma 93,98 %. Tavoite ei toteutunut	
Sopimusten sähköinen arkistointi <i>Kaikki kuntayhtymää sitovat sopimukset on arkistoitu sähköisesti</i>	Tavoite ei toteutunut.	
Kuntayhtymän kuukausituloksen valmistuminen <i>Tulos valmistuu kuun 16. päivään mennessä. Tavoitetaso 9/12 kk</i>	Tulos valmistui ajallaan viitenä kuukautena tilikauden aikana. Tavoite ei toteutunut.	
Eteva tukee henkilökunnan ammattitaidon vahvistamista ja kyvykkyyttä tuottaen laadukkaita palveluita <i>Koulutuspäivien määrä vuodessa vähintään 3 pv / työntekijä</i>	Toteutunut määrä 2,4 pv / hlö. Tavoite ei toteutunut.	
Riittäväillä henkilöstöresursseilla varmistetaan palvelutoiminnan ja tukipalveluiden toimivuus <i>Vakanssien täyttöaste 96%</i>	95%. Tavoite ei toteutunut.	

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan asetetuista toiminnallisista tavoitteista kuusi toteutui täysin ja viisi tavoitetta jäi toteutumatta.

Toiminnallisissa tavoitteissa painotettiin hyvinvointialuevalmistelua ja turvallisen siirtymän valmistelua. Osittain tavoitteiden mitaaminen ja tavoitteiden toteutumisen arviointi on haastavaa mittareiden puutteen

vuoksi. Tarkastuslautakunta kiinnittää huomiota siihen, että osan tavoitteista voidaan olettaa olevan oletusarvoisia Etevan viimeiselle toimintavuodelle ja soteuudistukselle. Kuitenkin tarkastuslautakunnan arvion mukaan hyvinvointialuevalmisteluun liittyvät tavoitteet toteutuivat.

6. Kuntayhtymäkonsernin arviointi

Eteva konserniin kuuluivat konsernin tytäryhtiöt Uudenmaan Vammaispalvelut Oy sekä Kiinteistö Oy Hämeenlinnan Virvelinranta (60 %). Konsernin osakkuusyhtiöitä ovat Kiinteistö Oy Järvenpääntie 64 Oy sekä Kiinteistö Oy Mäntsälän toimistotalo. Merkittävin konserniyhtiö on Uudenmaan Vammaispalvelut Oy (100 %). Konsernin talouden kannalta merkittävä tilikauden tapahtuma oli Uudenmaan vammaispalvelut Oy:n 1,8 milj. euron osingon maksu Etevalle. Rahoitustuotot päätettiin palauttaa jäsenkunnille omistusosuuksien suhteessa.

Uudenmaan Vammaispalvelut Oy

Uudenmaan Vammaispalvelut Oy (UVP) vastaa Etevan palvelutoiminnassa tarvittavien kiinteistöjen ja muiden tilojen omistamisesta, hallinnoinnista, ylläpidosta, hankinnasta ja välivuokrauksesta. UVP:n toiminta-ajatuksena on rakentaa, korjata, hallinnoida ja kehittää konsernin kiinteistöjä ja osakehuoneistoja erityisryhmien palvelutarpeisiin. Yhtiön henkilöstömäärä tilikaudella 2022 oli edellisvuoden tavoin viisi (5). Yhtiön toiminnan lähtökohtana ovat Etevan strategiset linjaukset sekä keskeiset tavoitteet ja päämäärät.

Konsernin talouden näkökulmasta merkittävää oli se, että UVP Oy jakoi omistajalleen 1 824 228 euroa osinkoa. Osinko sekä muut rahoitustuottojen erät päätettiin palauttaa jäsenkunnille omistusosuuden suhteessa.

UVP Toiminnan painopisteet 2022

Talousarviossa 2022 UVP:n toiminnan tärkeimmiksi tavoitteeksi mainittiin laadukas, tuloksellinen ja tavoitteellinen toiminta. Kiinteistöjen

kunnossapitotöitä tehdään erillissuunnitelman mukaisesti. Toiminnalle ei ole asetettu varsinaisia konkreettisia tavoitteita. Toiminnalle on asetettu keskeisiä tunnuslukuja talousarviovuodelle 2022. Tunnusluvut liittyvät yhtiön kiinteistöjen lukumääriin sekä pinta-aloihin.

Myöskään toiselle tytäryhtiölle, Kiinteistö Oy Virvelinrannalle ei ole asetettu tavoitteita talousarvioissa 2022.

Yhtiölle asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Yhtiölle ei ole asetettu varsinaisia toiminnallisia tavoitteita talousarviossa. Tilikauden 2022 toiminnan painopisteiden lisäksi talousarviossa on esitetty yhtiön keskeisiä toiminnan tunnuslukuja ja näille talousarviovuodelle asetettu taso. Toiminnan tunnuslukujen toteutumisesta ei ole kuitenkaan raportoitu tilinpäätöksessä. **Tarkastuslautakunta kiinnittää vuoden 2021 tavoin huomiota siihen, ettei yhtiölle ole asetettu selkeitä mitattavia tavoitteita eikä tavoitteiden tai keskeisten tunnuslukujen toteutumisesta raportoida tilinpäätöksessä.**

7. Henkilöstöasiat

Etevan jakaantuessa vuoden 2023 alusta Länsi-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueille sekä HUS-yhtymään, myös Etevan henkilöstö hajaantui seitsemään eri organisaatioon. Henkilöstön siirron valmistelu olikin merkittävä valmistelukokonaisuus vuonna 2022. Lisäksi sote-alan ammattilaisten saatavuus näyttäytyi haasteena myös vuonna 2022 sekä valtakunnallisesti, mutta myös Etevassa. Kokonaisuudessaan Etevan henkilöstömäärä kuitenkin kasvoi hieman edelliseen vuoteen verrattuna.

7.1. Henkilöstön siirto hyvinvointialueelle

Vuonna 2022 keskeisenä tavoitteena myös henkilöstön osalta oli hyvinvointialuevalmistelu sekä turvallisen ja häiriöttömän siirtymisen takaaminen henkilöstön näkökulmasta. Eteva teki tiivistä yhteistyötä kuuden hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän kanssa henkilöstön siirtoon liittyvissä kysymyksissä, kuten henkilöstötietojen siirrossa ja toimintamallien rakentamisessa. Henkilöstön liikkeenluovutus- ja siirtosopimusten käsittelyn lisäksi käytiin myös eri tasoisia yhteistoimintaneuvotteluja. Henkilöstöjaosto kokoontui kahdeksan kertaa ja yhteistyötoimikunta kuusi kertaa.

Osana hyvinvointialueelle siirtymistä toteutettiin esihenkilöiden muutosvalmennuskokonaisuus keväällä 2022. Lisäksi hyödynnettiin hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän tarjoamia henkilöstön muutosvalmennuksia sekä perhdytystilaisuuksia ja järjestelmäkoulutuksia.

Tarkastuslautakunnan näkemyksen mukaan siirtymän valmistelu sujui toivotulla tavalla myös henkilöstön näkökulmasta. Henkilöstö on keskeisin Etevan ja jatkossa hyvinvointialueiden sekä HUS-yhtymän voimavara. Tarkastuslautakunta painottaa edelleen henkilöstön työhyvinvoinnista huolehtimisen tärkeyttä.

7.2. Henkilöstömäärä ja rakenne

Kuntayhtymän henkilöstömäärä 31.12.2022 oli yhteensä 1333 (+0,5 %). Pääosa (83,8 %) Etevan henkilöstöstä on toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa. Vakituisten henkilöstön määrä kasvoi edelliseen tilikauteen nähden 0,5 prosenttiyksikköä. Määräaikaisen henkilöstön määrä oli 216. Henkilötyövuosissa mitattuna Etevan henkilöstöresurssin määrä oli 1 222 htv (2021: 1220 htv). Toimeksiantosopimuksella työskentelevien perhehoitajien työpanos laski hieman edellisestä vuodesta ja oli 32 htv (2021:38 htv).

Valtakunnallinen sote-alan henkilöstöpula on näkynyt myös Etevan toiminnassa jo vuosia, mikä on näkynyt mm. haasteina rekrytoida kesätyöntekijöitä. Haasteet henkilöstön saatavuudessa näkyvät myös ostopalvelujen kasvuna. Ostopalveluina hankittu henkilöstöpanos kasvoi vuonna 2022 merkittävästi ja oli 78 htv (2021: 53 htv). Ostopalveluissa oli kasvua myös vuonna 2021. Etevassa ostopalveluita käytetään lyhytaikaisesti sijaistarpeisiin toimintayksiköissä. Ostojen kasvuun vuonna 2022 vaikuttivat sairaspöissaolujen kasvu sekä edellisestä vuodesta jatkuneet henkilöstön saatavuuden haasteet, mitä jouduttiin paikkaamaan lyhytaikaisilla sijaisilla.

7.3. Henkilöstökustannusten kehitys

Vuonna 2022 henkilöstökustannukset yhteensä olivat 62,6 milj. euroa (+5,1 %). Henkilöstömäärään suhteutettuna palkkakustannusten kasvu oli 4,4 %. Palkkakustannusten kasvua selittää kunnallinen palkkaratkaisu sekä kuntalan työehtosopimusneuvotteluiden tuloksena 1.6.2022 alkaen tulleet yleiskorotukset tehtäväkohtaisiin palkkoihin ja henkilökohtaisiin liisiin sekä 1.10.2022 voimaan tullut erillinen 0,5 %:n järjestelyerä.

7.4. Osaamisen kehittäminen ja rekrytointi

Osaamisen kehittäminen on keskeinen osa Etevan toimintaa ja strategiaa ja osaamisen kehittämistä jatkettiin vuonna 2022

hyvinvointialuevalmistelusta huolimatta. Tilikaudella toteutettiin koulutuksia merkittävästi kuin vuonna 2021, mitä osaltaan selittää koronapandemian vaikutus vuoden 2021 koulutusmahdollisuuksiin, mutta myös kaikille esihenkilö- ja asiantuntijatehtävissä työskenteleville käyttöön otettu verkko-oppimisympäristö.

Eteva on pyrkinyt viime vuosina panostamaan veto- ja pitovoimatekijöihin, kuten rekrytointiin ja henkilöstön hyvinvointiin. Panostukset rekrytointiin näkyivätkin mm. onnistumisena kesätyöntekijöiden rekrytoinnissa kesälle 2022.

Keskeiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut

HENKILÖSTÖKUSTANNUKSET 1000 €	2022	2021	MUUTOS%
Palkat ja palkkiot yhteensä	47 031	45 641	3,0 %
Henkilösivukulut yhteensä	10 077	9 983	0,9 %
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	807	893	-9,6 %
Ostopalvelut (Sarastia Rekry Oy)	4743	3 115	52,3 %
YHTEENSÄ	62 658	59 632	5,1 %
Henkilöstökustannukset / henkilö	47	45	4,4 %

Sairaspoissaolot	23,5 pv/työntekijä (2021: 21,1), kasvu edelliseen vuoteen 11,4 %
Työ- ja työmatkatapaturmat	Nousi yhteensä 44,4 %
Henkilöstön keski-ikä	43,6 vuotta (2021: 43,2 v)
Sukupuolijakauma	Miehiä 14,5 %, naisia 85,5 %
Täydennyskoulutus	Kouluttautuminen 2,4 pv/henkilö (2021: 1,7 pv/henkilö)
Henkilöstön työtyytyväisyys	Pulssi-kyselyn kokonaisarvosana pysyi samalla tasolla kuin vuonna 2021 ja oli 2,4 (max. 3)

7.5. Työhyvinvointi ja työsuojelu

Alkuvuonna 2022 palvelutoimintaa koetteli merkittävä korona-aalto, mikä näkyi suurina

sairaspoissaoloina. Terveysperusteiset poissaolopäivät kasvoivat edellisvuoteen verrattuna 11,4 %. Kasvua selittää erityisesti tartuntataudit. Merkittävistä sairaspöissaaloista

huolimatta palvelut pystyttiin pääsääntöisesti turvaamaan. Pitkien poissaolojen määrä laski edelliseen vuoteen nähden. Vuonna 2022 työhyvinvoinnin edistämisen ja työsuojelun osalta toiminnan painopiste keskittyi lakisäästeisten asiakirjojen ajan tasalle saattamiseen. Työpaikkaselvityksiä toteutettiin 13 yksikköön.

Tarkastuslautakunta huomauttaa, että kulunut vuosi on ollut myös henkilöstölle edelleen

poikkeuksellinen. Vaikka koronan osalta toimintatavat olivat jo pitkälti vakiintuneet, kuormitti koronatilanne kuitenkin henkilöstöä myös vuonna 2022. Hyvinvointialueuudistuksen ja toiminnan turvallisen siirtymisen valmistelu kuormitti erityisesti hallintohenkilöstöä ja johtoa. Tämän lisäksi henkilöstön hajautuminen seitsemään eri organisaatioon on suuri muutos.

8. Tarkastuslautakunnan esitys tilinpäätöksen hyväksymisestä ja vastuuvapauden myöntämisestä

Tarkastuslautakunta toteaa, että Eteva kuntayhtymän hallintoa ja taloutta on hoidettu asianmukaisesti sekä toiminnalliset tavoitteet on pääosin saavutettu, vaikka toimintaa kuormitti edelleen osittain koronapandemia sekä valtakunnallinen henkilöstövaje. Lisäksi hyvinvointialueuudistuksen valmistelu näkyi vahvasti toiminnassa. Taloudellisiin tavoitteisiin päästiin kokonaisuudessaan hyvin. Tarkastuslautakunta on kokouksessaan 13.4.2023 käsitellyt tämän arviointikertomuksen vuodelta 2022 ja päättänyt jättää sen käsiteltäväksi Länsi-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Keski-Uudenmaan, Vantaan ja Keravan, Kanta-Hämeen ja Päijät-Hämeen hyvinvointialueiden tarkastuslautakuntien valmistelun kautta aluevaltuustoille.

Tarkastuslautakunta esittää aluevaltuustoille, että Eteva kuntayhtymän tilinpäätös 1.1.-31.12.2022 hyväksytään ja, että kuntayhtymän tilivelvollisille toimielinten jäsenille ja viranhaltijoille myönnetään vastuuvapaus tilikaudelta 2022.

Tarkastuslautakunta kiittää lämpimästi kuntayhtymän henkilöstöä, johtoa ja luottamushenkilöitä Etevan viimeisestä toimintavuodesta ja hyvinvointialuesiirtymään liittyneestä merkittävästä panoksesta.

9. Arviointikertomuksen hyväksyminen

Mäntsälässä 13.4.2023

Tarkastuslautakunta

Johanna Sipola
puheenjohtaja

Jyrki Taskinen
varajäsen

Riku Mäkelä
jäsen

Jonna Tammisto
jäsen

Kari Ristivehmas
jäsen